

**Аналитическая справка  
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в  
деятельности ГККП «Детская музыкальная школа №10»  
Управления образования г. Алматы**

«29» августа 2025г.

**1. Вводная часть.**

Внутренний анализ проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, в соответствии с методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года, на основании приказа директора ГККП ДМШ №10 Зуй Татьяны Борисовны №20-О/Д от 01.08.2025г.

Персональный состав рабочей группы:

- Жиленко Н.А. – заместитель директора по УВР– руководитель рабочей группы;
- Абенова М.А. – комплаенс-офицер;
- Козырева О.Р. – заместитель директора по УВР;
- Миронова Г.В. – заведующая отделением хора и вокала;
- Естемесова К.С. – педагог отделения казахских народных инструментов.

Период, охватываемый внутренним анализом коррупционных рисков: 1 полугодие 2025 года.

Период проведения анализа коррупционных рисков: с 11 августа по 31 августа 2025 года.

**2. Информационная аналитическая часть.**

Коррупционные риски и антикоррупционный мониторинг проводились в организационно-управленческой деятельности по следующим вопросам:

- 1) организационно-управленческая деятельность;
- 2) управление персоналом;
- 3) оказание государственных услуг
- 4) доступность информации

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В наблюдаемом периоде проведен антикоррупционный мониторинг внутренних локальных актов на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. В результате проведенного мониторинга во внутренних локальных актах не выявлены дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

В организационно-управленческой деятельности ГККП ДМШ№10 антикоррупционному анализу за 1 полугодие 2025 года были подвергнуты следующие направления:

1. Произведен контроль учета расчёта, а также выплат оздоровительных, отпускных и компенсаций согласно постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» и графика отпусков.
2. В ходе анализа изучены все заявления сотрудников на отпуск. Выделены 4 заявления с последующим увольнением, все заявления по собственному желанию.
3. Государственные закупки Предприятия проводятся согласно нормам Закона «О государственных закупках» РК от 4 декабря 2015 года и Приказа Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

По состоянию на 1 августа 2025 года на портале государственных закупок были опубликованы потребности Предприятия за первое полугодие 2025г.:

- Электронный магазин – 14;
  - Второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 0;
  - Запрос ценовых предложений – 4;
  - Из одного источника по несостоявшимся закупкам – 3;
  - Из одного источника путем прямого заключения договора – 10.
4. Были проверены средства (родительская оплата) за 1 полугодие 2025г. согласно постановлению Акимата города Алматы №4/606 от 22.12.2016г., поступающие на расчетный счет Предприятия. В ходе проверки задолженностей не выявлено.

#### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ:

1. В ходе проверки личных дел сотрудников установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов. Среди работников предприятия административных и уголовных дел в сфере коррупционных правонарушений не возбуждалось. В личных делах имеются справки об отсутствии судимостей, полученных с базы «информационный сервис» Комитета по правовой статистике и специальных отчетов при Генеральной прокуратуре Республики

Казахстан. В наблюдаемом периоде фактов конфликта интересов не выявлялось.

2. Разъяснительная работа с персоналом в период первого квартала 2025 года проводилась на педагогическом совете (13.06.2025г.), рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией.
3. Изучены материалы портфолио, результаты тестирования аттестуемых в 2026 году. Рассмотрены материалы работы аттестационной комиссии школы.

Нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством (в том числе и передача в доверительное управление коммерческих организаций и др.) в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено

### ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

1. В рамках данного направления был проанализирован государственный портал BilimAlmaty и Национальная образовательная база данных на предмет соответствия численности учащихся.
2. С 25 мая до 15 июля 2025 года обеспечена работа портала BilimAlmaty, произведен прием заявок на конкурсное прослушивание с целью поступление в ДМШ №10 на 2025-2026 учебный год.
3. Изучены протоколы переводных экзаменов, выпускных экзаменов, протоколы выдачи свидетельств об окончании ДМШ №10 и вся документация по окончанию 2024-2025 учебного года. Администрацией школы обеспечена прозрачность выпускных и переводных экзаменов. Работала экзаменационная комиссия по направлениям для обеспечения качественного оценивания экзаменуемых.
4. Выданы свидетельства об окончании учреждения дополнительного образования согласно результатам экзаменационных прослушиваний.

Нарушений в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено.

### ДОСТУПНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

1. Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции предприятия на 2024-2025 гг. разрабатывается официальный интернет-ресурс Предприятия, где в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 401-У «О доступе к информации» и Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-У будут размещены антикоррупционные стандарты, план мероприятий по противодействию коррупции, отчеты об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции, аналитические справки.
2. Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявленных негативных материалов, публикаций в отношении Предприятия касательно коррупционных правонарушений. В результате проведенного мониторинга обращений физических и юридических лиц причин, характеризующих возникновение коррупции, не выявлено.

### 3. Выводы и рекомендации.

Выводы: Рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рекомендации: Проводить систематическую работу по формированию антикоррупционной культуры, укреплению добропорядочности, осуществлять контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства на Предприятии.

Члены рабочей группы: Жиленко Н.А. 

Абенова М.А. 

Миронова Г.В. 

Козырева О.Р. 

Естемесова К.С. 