

**Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГККП «Детская музыкальная школа №10»
Управления образования г. Алматы**

«30» октября 2024г.

1. Вводная часть.

Внутренний анализ проведен в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, в соответствии с методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года, на основании приказа директора ГККП ДМШ №10 Зуй Татьяны Борисовны №11-О/Д от 01 октября 2024 года.

Персональный состав рабочей группы:

- Жиленко Н.А. – заместитель директора по УВР– руководитель рабочей группы;
- Снегирёва А.Е. – комплаенс-офицер;
- Козырева О.Р. – заместитель директора по УВР;
- Ибраимова С.С. – заведующая отделением казахских народных инструментов;
- Естемесова К.С. – педагог отделения казахских народных инструментов.

Период, охватываемый внутренним анализом коррупционных рисков: 3 квартал 2024 года.

Период проведения анализа коррупционных рисков: 10.10.2024-30.10.2024 года.

2. Информационная аналитическая часть.

Коррупционные риски и антикоррупционный мониторинг проводились в организационно-управленческой деятельности по следующим вопросам:

- 1) организационно-управленческая деятельность;
- 2) управление персоналом;
- 3) оказание государственных услуг
- 4) доступность информации;

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В наблюдаемом периоде проведен антикоррупционный мониторинг внутренних локальных актов на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. В результате проведенного мониторинга во внутренних локальных актах не выявлены дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

В организационно-управленческой деятельности ГKKП ДМШ№10 антикоррупционному анализу за 3 квартал 2024 года были подвергнуты следующие направления:

1. Произведен контроль за выплатой компенсаций сотрудникам, с которыми расторгнуты трудовые договора в связи с достижением пенсионного возраста.
2. Произведен контроль за переводом сотрудников и приемом учащихся СШИ №4 (музыкальное отделение) в штат ГKKП «Детская музыкальная школа №10» (16 педагогов и 135 учащихся).
3. Произведен контроль за приемом новых педагогов в ГKKП «Детская музыкальная школа №10» (7 педагогов).
4. В ходе анализа проверена вся процедура оформления новых сотрудников, изучены все заявления на приём и перевод на работу, документы личных дел, договора.
5. Комиссией изучены все личные дела сотрудников школы, допуск к работе (медицинские книжки), обновленные справки (ЦОН), проверены категории и стажи сотрудников.
6. Проведен анализ распределения педагогических нагрузок согласно тарификации.
7. Составлен и согласован план работы на 2024-2025 учебный год;
8. Государственные закупки Предприятия проводятся согласно нормам Закона «О государственных закупках» РК от 4 декабря 2015 года и Приказа Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

По состоянию на 1 ноября 2024 года на портале государственных закупок были опубликованы потребности Предприятия:

- Электронный магазин – 3;
- Второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 0;
- Запрос ценовых предложений – 5;
- Из одного источника по несостоявшимся закупкам – 0;
- Из одного источника путем прямого заключения договора – 0.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ:

1. В ходе проверки личных дел сотрудников установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов. Среди работников предприятия административных и уголовных дел в сфере коррупционных правонарушений не возбуждалось. В личных

делах имеются справки об отсутствии судимостей, полученных с базы «информационный сервис» Комитета по правовой статистике и специальных отчетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. У всех сотрудников имеется допуск к работе согласно медицинскому заключению. В наблюдаемом периоде фактов конфликта интересов не выявлялось.

2. Разъяснительная работа с персоналом в период третьего квартала 2024 года проводилась на педагогическом совете (29.08.2024г.), рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией.
3. Изучены результаты мониторинга устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем подготовки информации об исполнении рекомендаций, внесенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков за 2 квартал 2024 года.

Нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством (в том числе и передача в доверительное управление коммерческих организаций и др.) в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено

ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

1. В рамках данного направления был проанализирован государственный портал BilimAlmaty и Национальная образовательная база данных на предмет соответствия численности учащихся. 135 детей, переведенных с музыкального отделения СШИ №4 зачислены в число учащихся ДМШ №10, внесены заявки на портале BilimAlmaty.
2. Прием через гос. портал ведется с 2020 года. Заявки принимаются после окончания текущего учебного года с 25 мая до 1 июля 2024 года. Заявка обрабатывается, и ребенок приглашается на вступительные прослушивания. По результатам прослушивания на портале дается ответ о зачислении или отказ в приеме. 20, 21, 22, 23 августа 2024 года произведен прием заявок на конкурсное прослушивание с целью поступление в ДМШ №10 на 2024-2025 учебный год. Произведен отбор учащихся в 0 и 1 класс по отделениям (инструментам). В рамках данного направления проведена сверка данных по учащимся на государственных порталах BilimAlmaty и НОБД, а также проверены личные дела учащихся.

За проверяемый период все заявки обработаны своевременно. Все отказы с указанием объективных причин, если ребенок не прошел вступительные прослушивания или не явился на прослушивание.

ДОСТУПНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

1. Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции предприятия на 2024 г. разрабатывается официальный интернет-ресурс Предприятия, где в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 401-У «О доступе к информации» и Законом

Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-У будут размещены антикоррупционные стандарты, план мероприятий по противодействию коррупции, отчеты об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции, аналитические справки.

2. Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявленных негативных материалов, публикаций в отношении Предприятия касательно коррупционных правонарушений. В результате проведенного мониторинга обращений физических и юридических лиц причин, характеризующих возникновение коррупции, не выявлено.

УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

3. Выводы и рекомендации.

Выводы: Рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рекомендации:

1. Провести работу кадровой службе с личными делами сотрудников с целью оформления точной информации в базе данных сотрудников;
2. Отработать список недостающих документов в личных делах учащихся;
3. Проводить систематическую работу по формированию антикоррупционной культуры, укреплению добропорядочности, осуществлять контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства на Предприятии.

Члены рабочей группы: Жиленко Н.А.

Снегирёва А.Е.

Ибраимова С.С.

Козырева О.Р.

Естемесова К.С.

