

**Алматы қаласы білім басқармасының
"№10 Балалар музыка мектебі " МКҚК
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау
нәтижелері туралы талдамалық анықтама**

«30» қазан 2024ж.

1. Кіріспе бөлім

Ішкі талдау "№10БММ МКҚК директоры Зуй Татьяна Борисовнаның 2024 жылғы 01 қазандағы №11-Н/Ж бұйрығы негізінде "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің төрағасы 2021 жылғы 7 сәуірдегі бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі ұсынымдармен жүргізілді.

Жұмыс тобының жеке құрамы:

- Жиленко Н.А. – директордың ОТЖ бойынша орынбасары – жұмыс тобының жетекшісі;
- Снегирёва А.Е. – комплаенс-офицер;
- Козырева О.Р. – директордың ОТЖ бойынша орынбасары;
- Ибраимова С.С. – қазақ халық аспаптары бөлімінің меңгерушісі;
- Естемесова К.С. – қазақ халық аспаптары бөлімінің педагогы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаумен қамтылатын кезең: 2024 жылғы 3 тоқсан. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу кезеңі: 10.10.2024-30.10.2024 жыл.

2.Ақпараттық талдау бөлімі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг ұйымдастыру-басқару қызметінде мынадай мәселелер бойынша жүргізілді:

- 1) ұйымдастыру-басқару қызметі
- 2) персоналды басқару;
- 3) мемлекеттік қызметтер көрсету
- 4) ақпараттың қолжетімділігі

ҰЙЫМДАСТЫРУ -БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІ

Бықыланған кезеңде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау үшін ішкі жергілікті актілерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілді

Жүргізілген мониторинг нәтижесінде ішкі жергілікті актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталған жоқ.

№10 БММ МКҚК ұйымдастыру-басқару қызметінде 2024 жылдың 3 тоқсанында сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдауға мынадай бағыттар тартылды:

1. Зейнеткерлік жасқа толуына байланысты еңбек шарттары бұзылған қызметкерлерге өтемақы төлеуге бақылау жүргізілді.
2. №4 ОМ (Музыка бөлімшесі) қызметкерлерінің "№10 Балалар музыка мектебі" МКҚК (16 педагог және 135 оқушы) штатына ауысуына бақылау жүргізілді.
3. "№10 балалар музыкалық мектебі" МКҚК (7 педагог) жаңа педагогтардың қабылдануына бақылау жүргізілді.
4. Талдау барысында жаңа қызметкерлерді ресімдеудің барлық рәсімі тексерілді, жұмысқа қабылдау мен ауыстыруға берген өтініштер, жеке істердің құжаттары, шарттар зерделенді.
5. Комиссия мектеп қызметкерлерінің барлық жеке істерін, жұмысқа жіберуді (медициналық кітапшаларды), жаңартылған анықтамаларды (ХҚКО) зерделеді, қызметкерлердің санаттары мен өтілдерін тексерді.
6. Тарификацияға сәйкес педагогикалық жүктемелердің бөлінуіне талдау жүргізілді.
7. 2024-2025 оқу жылына арналған жұмыс жоспары жасалды және келісілді;
8. Кәсіпорынды мемлекеттік сатып алу ҚР 2015 жылғы 4 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңының және "Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" ҚР Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 бұйрығының нормаларына сәйкес жүргізіледі. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы электрондық түрде жүргізіледі және жеткізушімен қандай да бір байланысты болдырмайды. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді.
2024 жылғы 1 қарашадағы жағдай бойынша Мемлекеттік сатып алу порталында кәсіпорынның қажеттіліктері жарияланды:

- * Электрондық дүкен-3;
- * Конкурстың екінші кезеңі негіздемелік келісімді пайдалана отырып-0;
- * Баға ұсыныстарын сұрау-5;
- * Өткізілмеген сатып алулар бойынша бір көзден-0;
- * Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден-0.

ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ:

1. Қызметкерлердің жеке істерін тексеру барысында барлық қызметкерлердің уәкілетті органдардың нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды. Кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық саласында әкімшілік және қылмыстық істер қозғалған жоқ. Жеке істерде құқықтық статистика комитетінің «Ақпараттық сервис» базасынан алынған соттылықтың жоқтығы туралы анықтамалар және Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы арнайы есептер бар. Барлық қызметкерлердің медициналық қорытындыға сәйкес жұмысқа рұқсаты бар. Байқалған кезеңде мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.
2. 2024 жылдың үшінші тоқсаны кезеңінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы заңнаманы орындау мәселелерін қарастыру бойынша қызметкерлермен түсіндіру жұмыстары педагогикалық кеңесте (29.08.2024 ж.), жүргізілді.
3. 2024 жылғы 2 тоқсандағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша енгізілген ұсынымдардың орындалуы туралы ақпарат дайындау арқылы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою мониторингінің нәтижелері зерттелді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген бұзушылықтар, қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдар (оның ішінде коммерциялық ұйымдарды сенімгерлік басқаруға беру және т. б.) анықталған жоқ.

МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

1. Осы бағыт аясында BilimAlmaty мемлекеттік порталы және оқушылар санының сәйкестігі тұрғысынан ұлттық білім беру дерекқоры талданды. № 4 ОБМ музыкалық бөлімінен ауыстырылған 135 бала №10 БММ оқушыларының қатарына қабылданды, BilimAlmaty порталында өтінімдер енгізілді.
2. Мемлекеттік портал арқылы қабылдау 2020 жылдан бастап жүргізіледі. Өтінімдер ағымдағы оқу жылы аяқталғаннан кейін 2024 жылғы 25 мамырдан 1 шілдеге дейін қабылданады. Өтініш өңделеді және бала қабылдау тыңдауларына шақырылады. Тыңдау нәтижелері бойынша Порталда қабылдау туралы жауап немесе қабылдаудан бас тарту беріледі. 2024 жылғы 20, 21, 22, 23 тамызда №10 БММ-ге 2024-2025 оқу жылына түсу мақсатында конкурстық тыңдауға өтінімдер қабылданды. Бөлімдер (аспаптар) бойынша 0 және 1 сынып оқушыларын іріктеу жүргізілді. Осы бағыт шеңберінде BilimAlmaty және ҰББД мемлекеттік порталдарында Оқушылар бойынша деректерді салыстыру жүргізілді, сондай-ақ оқушылардың жеке істері тексерілді.

Тексерілетін кезеңде барлық өтінімдер уактылы өнделді. Егер бала қабылдау тыңдауларынан өтпеген немесе тыңдауға келмеген болса, барлық бас тартуларда объективті себептер көрсетілген.

АҚПАРАТТЫҢ ҚОЛЖЕТІМДІЛІГІ

1. Кәсіпорынның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі 2024 жылға арналған іс-шаралар жоспарын орындау үшін кәсіпорынның ресми интернет-ресурсы әзірленуде, онда 2015 жылғы 16 қарашадағы № 401-У "ақпаратқа қол жеткізу туралы" Қазақстан Республикасының Заңына және 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-У «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар жоспары, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар жоспарының орындалуы туралы есептер, талдамалық анықтамалар орналастырылады.
2. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға қатысты Кәсіпорынға қатысты анықталған жағымсыз материалдар, Жарияланымдар тұрғысынан бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштеріне жүргізілген мониторинг нәтижесінде сыбайлас жемқорлықтың туындауын сипаттайтын себептер анықталған жоқ.

ОҚУ-ТӘРБИЕ ЖҰМЫСЫ.

Қорытындылар мен ұсыныстар.

Қорытындылар: жұмыс тобы кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ деген қорытындыға келді.

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

Ұсыныстар:

1. Қызметкерлердің дерекқорында нақты ақпаратты ресімдеу мақсатында кадр қызметіне қызметкерлердің жеке істерімен жұмыс жүргізу;
2. Оқушылардың жеке істерінде жетіспейтін құжаттардың тізімін пысықтау;
3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, парасаттылықты нығайту бойынша жүйелі жұмыс жүргізу, кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың сақталуын бақылауды жүзеге асыру.

Жұмыс тобының мүшелері: Жиленко Н.А.

Снегирёва А.Е.

Ибраимова С.С.

Козырева О.Р.

Естемесова К.С.